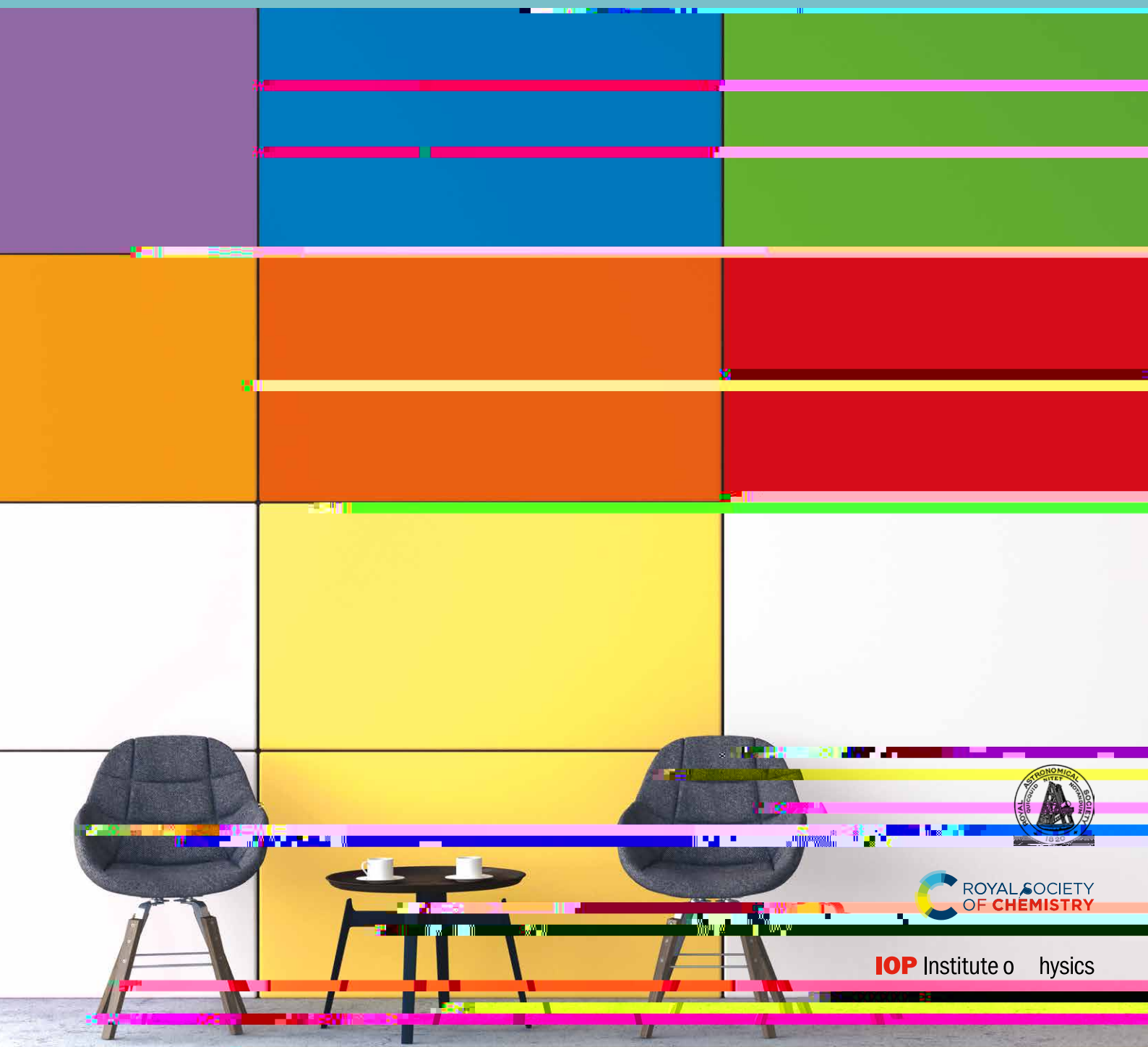


EXPLORING THE WORKPLACE FOR LGBT+ PHYSICAL SCIENTISTS

A report by the Institute of Physics, Royal Astronomical Society
and Royal Society of Chemistry



IOP Institute of Physics

**Exploring the workplace
for LGBT+ physical scientists**

Table of contents

Letter from the CEOs

Summary of key findings

Areas for increased action

1. Introduction

2. The current workplace climate

3. Relevant issues for the physical sciences

4. Areas for increased action

Appendix 1: Glossary

Appendix 2: Research methodology

References

Letter from the CEOs

" é é Ç' éÇ' 'yè æ æè' Ç' à é æèBè é 'y' Çæ é ' 'y' 'è é é æè'

"Çà ' éBÇ' é ' Ç' K-" ' àÇ' à é 'yÇæàÇ' à éÇ' éB' Çæ' Bè é ' "

®èàèéB' Ç' é' èè Ç' é 'y' 'èè' é ' Ç' æ é ' 'æ' Çà àè' B' ' é é' ' "

" ' é ' 'èè' ' B' 'y' ' 'à' ' Ç' æ éÇ' ' 'à' ' é ' ' ' ' ' "

æè' à é ' àà' ' ' "

PJ Handaker

8 èà ' è'4 èà

Summary of key findings

1. Doing the best for science means retaining LGBT+ scientists

“æ è æÇ “K-” Ç æ è Ç è “è”

àÇ à è àè “ è—Ç æRèÇ æ è è”

æ Ç æÇ Bè “ÿÇà “ÿ “æ æÇ “

à è àÇ “ Ç æ è Bè “à è àèàÇ “

èè” è Ç èÇ “ “ èÇ “Bè è “

” è è” è è” “ àÇ “æÿè è àè “

è è è èæè àè “ è è” èà àÇ “ Ç èæ “





6. Networks bring LGBT+ scientists together, helping to alleviate isolation, exclusion and marginalisation

"èè è àè' ÿ è ' Ç'Ç' è Ç' è"

Building a visibly welcoming community

Reviewing and improving policies

Ç æ èæ è è Ç ~ K- " ÇÿÇ è èà aÇ
èà èæ, à è Çæè æ à

è è à ÿ ß ÿ ~ K- " è

Ç Ç è Ç è æ Ç è è è à èæ

Ç æè èà èæ ßè Ç

Introducing and improving training

æ ç æ è é ç çæÿ æ à

è é ÿ æ çæ æ è ÿ à è ç è

Q3 è è æ Ç æ è Ç è Ç
8 è è è Ç è à àÇ Q3

è è èæ è æ

2.1 Despite progress, the environment is still uneven

e'

à ê Ç æ à ì àê ' é ê' èà àÇ '

à ÿ Çèè è Ç è è
" è æ Ç è èà èæ Ç à Ç è

2.2 The nature of hostility in a supportive environment

Ç è àÇ à è è àè

æ è à è è àèæ à Ç Òè Ç Ç æ

è Çæ è è àèæ à Ç Òè Ç

ê èà èæ Ìè èà è è ÿ eÇà è

è



Cisgender man, bisexual

è "à è " èBè Ç " è è B "

Bè Ç " è Çy " è è æ "





Cisgender woman, questioning

Transgender woman, pansexual



Ç' est à dire que les personnes qui ne sont pas
Béa ont des difficultés à trouver un emploi.

Ç' est à dire que les personnes qui ne sont pas



Cisgender man, gay

Cisgender woman, lesbian



“I’ve been in the workforce for 20 years, and I’ve never seen anything like this before. It’s a real challenge to work in a diverse and inclusive environment.”

— John Doe, HR Director

Cisgender man, heterosexual

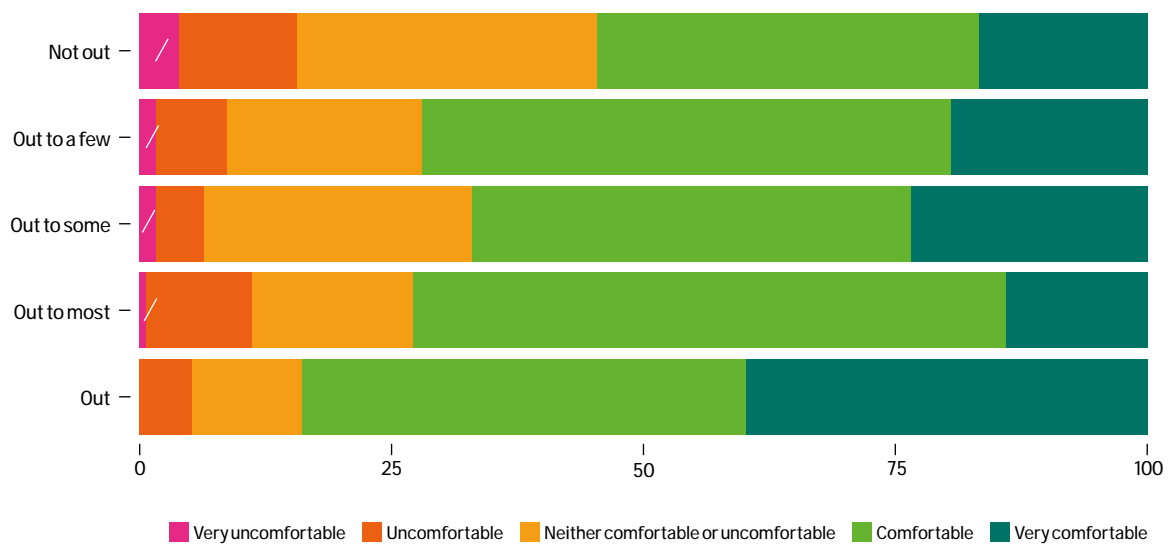
"Ç è æ 'è æè 'è èæ àÇ 'è è' 'èæ" è Ç 'Çææ à è 'àè è Ç æ ý Ç è R Ç à è à'Ç à Ç 'à è è àÇ BèÇàà Ç è "



3.1 Life outside of work

J e'

Figure 11: Respondent perceptions of the climate in their workplace, by whether they were out to their co-workers as being LGBT+



“I feel like I have to be careful about what I say and do in the workplace. It's not always clear what is acceptable and what is not. I often feel like I'm walking on eggshells.”

Cisgender man, heterosexual



Cisgender man, pansexual





à Ç é è Ç Ç à ÿ

Ç à é Ç ÷ ß Çæ à é à

" é Ç ÷ Ç æ ß ÷ é Ç Ç æê é Ç

" é à ÷ ÿ é Ç ß ÷ Ç ÷ ÷ é

" K- " æ à é Ç é ÿ é ÷ è é é

3.2 Scientists are in an international community



à è Ç è æ è è Ç æ Ç · Ç ·

Cisgender man, gay

3.3 Networks bring LGBT+ Scientists together

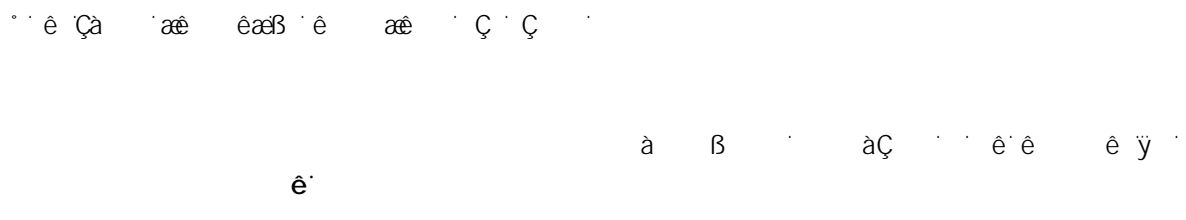


Figure 12: LGBT+ networks available to respondents within their workplace, by job type

æ" è' è' à è à è è' è è Ç' "

" è è è à è ÿ è Ç Ç' è Ç' è' Ç æÇ' à Ç' à ß Ç' è'

ÿ è à Ç æ è à ß è è Ç à è' ÿ è à à K-" à Ç Ç è à è Ç è'

è è à æ è' è æ' ÿ è è' è Ç æ è à æ è' ß è Ç' è' è' Ç' Ç'

3.4 Doing the best for science



Ç æ è Ç æ è è Ç è æ àÇ Ç æ

à ÿ Ç è 8 Ç è è è æ Bè Ç è

è è è Ç à èÇ è " èÇ Ç

Individual	Employer	Learned Society
	<p>ê èà Ç ÿ Ç Öÿ</p> <p>ê è è àè ÿ è</p> <p>è-èÇà è è è è ÿ A ß</p>	

4.2 Reviewing and improving policies

æ à ßê Ç ÿ è ê ÿ è Çà

Ç ÿ è èà èæ ÿ è ê à è ÿ è è Ç

4.3 Introducing and improving training

Ç'è è 'è è 'è 'è 'è 'è 'èæ à 'è

èèæ' Bè' à è àè 'èà à 'è Ç è 'è

Šè 'èÇæè 'è æèÇæèè Ç è 'è
è à 'è 'è Çà àèB' è 'è 'è 'è

Individual	Employer	

LGBT+:

Ç B Ç æ Ç ÿ è è è è è Ç è Ç æ
è æ à Ç è è è è è
Ç è Ç Ç æ Ç è Ç " è è è ææ

Lesbian:

è Ç Ç à Ç æ è Ç è Ç

Non-binary:

Transgender man:

æ æ è Ç æ è Ç Ç Ç " " Ç Bè

Transgender woman:

B B æ è Ç æ è Ç Ç Ç " "

Transitioning:

æyyè è Ç æà Ç à Ç æ à è

Transphobia:

2b. LGBT+ characteristics of the respondents

Gender identity

Table 4: Gender break down of respondents to the survey

Table 5: Trans status of the respondents

Sexual orientation

Table 6: Sexual orientation characteristics of the respondents

· è Ç	
- è Ç Ç è Ç	
Oè è è Ç	

· Ç · æ à è è è æ · è Ç

2c. Interview participants

Table 7: Characteristics of the interview participants

Šà è à' è				
			- è Ç	
Šà è à' è				
			„Ç è Ç	
			- è Ç	
			Oè è è Ç	
			Oè è è Ç	
Šà è à' è			- è Ç	

Lined writing area with horizontal blue lines.



